



C.N.O.A

Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas

PLAN ESTRATÉGICO 2013 - 2017

© **Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas (CNOA)**

Calle 67 No. 14 A 26 Bogotá D.C.-Colombia

Telefax (57) 1 3455520

www.convergenciagnoa.org

cnoa@convergenciagnoa.org

ELABORACIÓN DE TEXTOS

Equipo Técnico CNOA:

Emigdio Cuesta Pino

Adriana Rodríguez Quiroz

Danny Ramírez Torres

Juan Carabalí Ospina

Ariel Palacios Angulo

Dora Vivanco Julio

P. M. Diabanza

Luis Martelo Ortiz

Olga Lucía Ramírez Carmen

COLABORACIÓN

Mario Guevara

Cristina Pino

AGRADECIMIENTOS

A todas las organizaciones participantes en el proceso de planeación estratégica.

FOTOGRAFÍAS

Banco de Imágenes de la C.N.O.A.

DIAGRAMACIÓN Y DISEÑO

Andrea Bolek Gómez

ISBN

XXXXXXX

Se permite la reproducción total o parcial de este documento, siempre y cuando se cite la fuente.

ÍNDICE

Presentación	4
La CNOA: Contexto actual.....	5
Misión.....	6
Visión	6
Valores.....	7
Estructura organizacional.....	8
Fundamentación del plan.....	9
Dimensiones transversales.....	13
Líneas de acción estratégicas.....	15
Seguimiento y monitoreo.....	22
Mingas CNOA y sus organizaciones.....	23

PRESENTACIÓN



El Plan Estratégico 2013 -2017 de la Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas –C.N.O.A. es el resultado de la construcción colectiva de muchos hombres y mujeres que en Colombia se autorreconocen como negros/as, afrocolombianos/as, palenqueros/as y raizales, así como las organizaciones de las que hacen parte. Ha sido un proceso muy enriquecedor del que han participado las Mingas C.N.O.A., como espacio de articulación regional, y sus Comités de Coordinación, Apoyo y Seguimiento –C.C.A.S.

Así, el Plan Estratégico C.N.O.A. 2013-2017 consolida nuestros sueños y esperanzas en un país que incluye adecuadamente la participación del pueblo afrocolombiano; da cuenta de nuestro pensamiento estratégico y de nuestras apuestas políticas dentro del movimiento social colombiano y afrocolombiano; y se constituye como

brújula de acción política que nos permitirá comprender y materializar nuestra Misión y Visión, consolidando así la “cultura organizacional C.N.O.A.” en pro de la participación, la incidencia y la interlocución del pueblo afrocolombiano, desde las diferentes expresiones organizativas dentro de este Estado social de derechos. Queremos agradecer especialmente a todas las personas, organizaciones e instituciones que durante estos 11 años de caminata como C.N.O.A. le han apostado a nuestros sueños y proyecciones.

Los resultados de este proceso se reflejan en el presente Plan Estratégico C.N.O.A. 2013-2017, que fue posible gracias al apoyo de la agencia Desarrollo & Paz, a USAID a través de su operador en Colombia ACDIVOCA, en el marco del programa para Afrodescendientes e Indígenas, y a la asistencia técnica de CENTRAP.



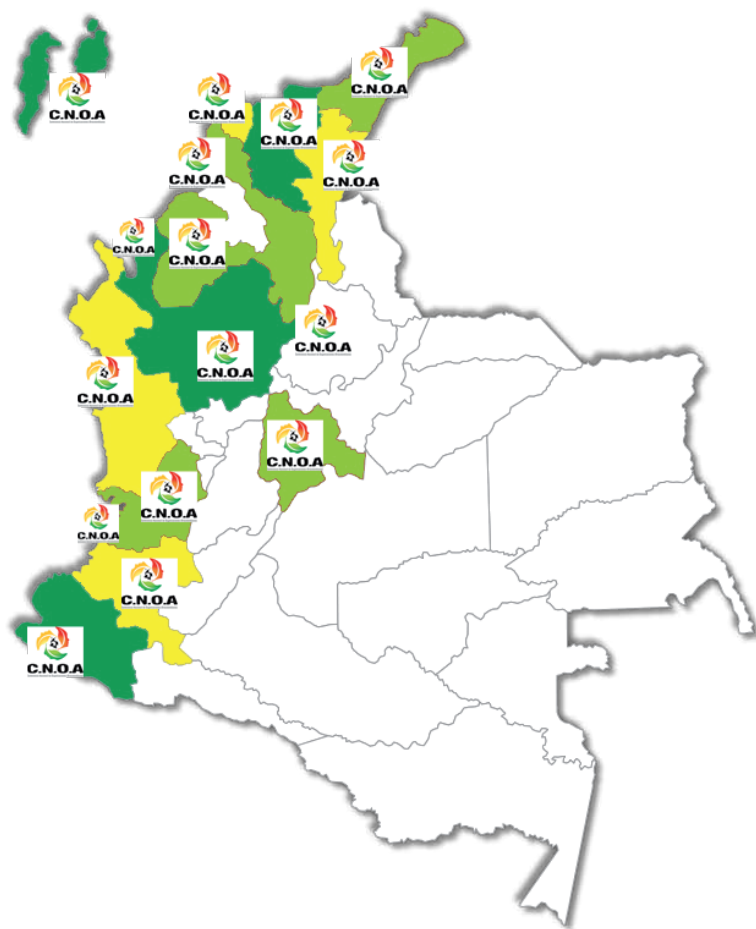
LA CNOA: CONTEXTO ACTUAL



"Nos autoconvocamos para actuar conjuntamente y seguir apostándole desde nuestros sueños y anhelos a la construcción del proyecto de vida como pueblo y a la negociación política del conflicto colombiano, como única opción de construcción de una sociedad con democracia real, diversa (...), con dignidad y justicia para todas y todos"¹

La Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas - C.N.O.A., como elemento constituyente de su plataforma política se considera parte de un pueblo: el Pueblo Afrocolombiano. El cual está constituido por las y los descendientes de africanos nacidos en Colombia, quienes se autorreconocen además parte de poblaciones definidas a sí mismas como Negras o Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras y Raizales.

El trabajo de la C.N.O.A. está encaminado a velar por la defensa de los derechos e intereses del Pueblo Afrocolombiano². Con este nuevo Plan Estratégico la Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas – C.N.O.A. ratifica su razón de ser dentro del movimiento social afrocolombiano. Después de una década de accionar como convergencia, la C.N.O.A. ha adquirido reconocimiento por sus apuestas en la visibilización, defensa y exigibilidad de los derechos del pueblo afrocolombiano en el ámbito regional, nacional e internacional y se ha convertido en un espacio de articulación, consenso e incidencia política.



A partir del año 2012 la C.N.O.A., fiel a lo estimado en su plan estratégico 2008-2011, hizo un proceso de revisión y estructuración interna, cuyo resultado fue la construcción de una metodología participativa para la realización de la planeación estratégica para los próximos 5 años, con definiciones, objetivos y resultados de acuerdo con las necesidades y desafíos identificados por el colectivo que conforma a la C.N.O.A.

¹ Plan Estratégico 2008-2011 Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas CNOA.

² Cfr. Elementos para la participación del Pueblo Afrocolombiano en la formulación de los planes de desarrollo departamental y municipal con enfoque étnico-racial. Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas CNOA, febrero 2011. Pág. 11



Misión

La Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas (C.N.O.A.) es una convergencia que trabaja por los derechos humanos del pueblo afrocolombiano y sus intereses colectivos, articula diferentes iniciativas de organizaciones afrocolombianas, a través de la construcción de capacidades en incidencia política y legislativa, fortalecimiento organizacional, comunicación estratégica, territorio y territorialidad.



Visión

La CNOA se visualiza a cinco años como:

- Una **convergencia**, representativa a nivel nacional e internacional, referente para la participación, la promoción y la formulación de políticas públicas con un enfoque étnico-racial.
- Una convergencia con **alianzas estratégicas** con organizaciones de la sociedad civil, el sector empresarial, la cooperación internacional y el Estado, mediante compromisos de ayuda o apoyo mutuo para lograr un fin determinado.
- Una convergencia que aporta a la construcción de una paz **justa y verdadera**, con goce efectivo de derechos en la diversidad y el **autorreconocimiento étnico-racial**, en contra de todo tipo de discriminación.
- Una convergencia que **fortalece** capacidades a líderes y lideresas, con un compromiso de forjar relaciones de equidad que inviten a participar a nuevos liderazgos.
- Una convergencia **proactiva y planificada**, que diseña, desarrolla y evalúa sus acciones de forma colectiva y participativa.

VALORES



Respeto

La C.N.O.A. como convergencia de organizaciones acepta la diversidad organizativa, promueve la libre expresión, valora a cada individuo y su quehacer social. Es esencial el trato amable y cortés; el respeto es la esencia de las relaciones humanas, de la vida en comunidad, del trabajo en equipo, de cualquier relación interpersonal. El respeto es garantía de transparencia. Cada una de las organizaciones afrocolombianas aporta a la Conferencia la construcción de su ideal.

Equidad

Se trata de la constante búsqueda de la justicia social, la que asegura a todas las mujeres y los hombres condiciones de vida y de trabajo dignas e igualitarias, sin hacer diferencias por la condición social, sexual o de género, culturales y de etnia. Equidad es la adopción de medidas de acción afirmativa en pro de generar igualdad de oportunidades para el Pueblo Afrocolombiano.

Transparencia y Verdad

La transparencia como un mecanismo fundamental de crecimiento personal y organizativo, permitiendo ser responsable con cada una de las organizaciones que convergen en la C.N.O.A. La transparencia es parte fundamental de una buena gestión y permite el adecuado y buen funcionamiento de los recursos y el acceso y manejo apropiado de la comunicación. La verdad como práctica que da libertad de decir lo que se siente y se piensa, generando oportunidades de crecimiento y desarrollo.

Responsabilidad y Compromiso

En su accionar colectivo, cada una de las organizaciones que hace parte de la C.N.O.A. tiene la corresponsabilidad de reconocer los aportes propios y de los demás en la construcción del proceso de consolidación. Asumir de forma consiente que cada integrante de la organización tiene una tarea y función propia que va articulada a los diferentes procesos que se realizan o se tienen planificados realizar, por lo cual el compromiso y responsabilidad son factores de gran importancia dentro del proceso.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Asamblea Nacional de la CNOA: Máximo espacio de deliberación y decisión. Está integrada por todas las organizaciones representadas por un/a delegado/a con derecho a voz y voto.

Secretaría Operativa Nacional (SON): Coordinación nacional conformada por los/as delegados/as de cada Minga-C.N.O.A. La persona delegada es elegida entre los integrantes del CCAS.

Secretaría Ejecutiva: Vocería étnica política-cultural de la C.N.O.A. Es una organización, elegida entre las organizaciones que conforman la Asamblea Nacional, la cual designa a la persona que ejercerá el cargo en su representación.

Equipo Técnico: Conformado por profesionales y/o técnicos específicos, seleccionados/os por la Secretaría Ejecutiva para desarrollar los proyectos ejecutados por la C.N.O.A.

- Coordinación de Programas y Proyectos
- Mujer y Equidad de Género
- Derechos Humanos
- Incidencia Política y Desplazamiento
- Infancia
- Comunicación
- Secretaría Técnica

Comité Ético-Disciplinario: Encargado de vigilar y hacer cumplir el Reglamento Interno de la C.N.O.A. en cada una de sus instancias. Está conformado por cinco (5) organizaciones distintas a las que hacen parte de la SON que serán elegidas por la Asamblea Nacional.

Comité de Coordinación, Apoyo y Seguimiento (CCAS): Coordinación de las Mingas Regionales C.N.O.A., elegida por las organizaciones que la conforman.

Minga CNOA: Convergencia de organizaciones afrocolombianas que se articulan regional o localmente.

Organizaciones: Asociaciones integradas por personas afrocolombianas, que actúan a nivel local, regional, nacional e internacional, reivindicando y promoviendo los derechos territoriales, culturales, económicos, políticos, sociales y ambientales; que asumen la Visión, Misión, Principios y Valores de la C.N.O.A., y participan y toman decisiones autónomas.

En la perspectiva del eje transversal de mujer y género se espera que la participación de hombres y mujeres en la estructura organizacional se dé en condiciones de equidad.

FUNDAMENTACIÓN DEL PLAN



Para la revisión del Plan Estratégico 2008-2011 y la elaboración del presente Plan estratégico 2013-2017 se ha utilizado una metodología participativa, involucrando al Equipo Técnico de la Sede Nacional, a los Secretarios/as Operativo/as, y algunos representantes de las organizaciones de la CNOA.

La elaboración de esta herramienta, fortalece el ser y quehacer de la C.N.O.A., afirma la vigencia de la convergencia y los lazos vinculantes existentes entre las organizaciones que la conforman, y ratifica el compromiso y

deseo de trabajo participativo y comunitario. En el proceso de formulación, fue importante observar cómo cada organización identificó elementos positivos y acciones innovadoras que se están realizando aun en medio de algunas problemáticas y debilidades.

Los desafíos que surgen a través de este proceso permiten a la C.N.O.A. pensar a futuro en el sentido y pertinencia de la convergencia y hacia donde está dirigido su aporte a la población afrodescendiente.



La fundamentación del plan se estructura bajo los siguientes enfoques:

ÉTNICO RACIAL AFROCOLOMBIANO

Hemos compartido que comprender y asumir el reconocimiento de las características de un pueblo que expresa una conciencia histórica devela una particular forma de ser y estar en el mundo. Esto también ha implicado la adopción de una lectura especial que tenga en cuenta la vigencia de factores del pasado que siguen afectando las condiciones de vida de los afrocolombianos en el presente.

Esta comprensión hace un llamado a continuar visibilizando los hechos del pasado, los cuales siguen teniendo resonancia en la vida actual de la población colombiana y en particular frente a las barreras que limitan el ejercicio de la ciudadanía afrocolombiana.

Las complejas realidades que se han vivido en el país y sus efectos desproporcionados sobre la población afrocolombiana en los ámbitos político, económico, social, cultu-

ral, ambiental y en particular del conflicto armado, demandan hacer visibles las bases de la exclusión que enmarcan el acceso al goce efectivo de derechos en Colombia.

La C.N.O.A. asume el compromiso de poner al descubierto el impacto de las desigualdades socioeconómicas que sufren los afrocolombianos y afrocolombianas, por motivos de diferenciación étnico-racial en sus territorios y fuera de los mismos con relación al resto de la población colombiana.

Cabe señalar que la adopción de mecanismos de superación frente a las barreras que impiden el ejercicio de los derechos empieza por el diseño de lineamientos y programas que enfrenten la inequidad y desigualdad en el marco de la formulación y aplicación de las políticas públicas.

La C.N.O.A. con este enfoque convoca a un ejercicio colectivo e institucionalizado para construir mecanismos que atiendan la necesidad de superar las bases del racismo, promuevan la equidad y garantizan la inclusión de la diversidad en los ámbitos de la vida regional y nacional.



DERECHOS HUMANOS

Los Derechos Humanos son un conjunto de libertades, cualidades, características propias e inherentes al ser humano dentro de su condición de dignidad, que permiten gozar de una vida plena, desarrollar sus capacidades y de lo que se considere importante para su vida.

Estos pueden ser vistos desde múltiples miradas, como la perspectiva jurídica, la cual considera los Derechos Humanos como elementos que ponen límites al poder del Estado y sobre los cuales se fundamenta el contrato social. También pueden ser vistos desde una perspectiva más política, donde son considerados como elementos para la garantía de la dignidad humana y como entes promotores de la equidad y la igualdad. Por último, desde recientes perspectivas económicas, pueden ser considerados como la garantía de desarrollo integral de los individuos de una sociedad. En otras palabras, los Derechos Humanos garantizan el acceso de los individuos a lo que cada sociedad determina como ciudadanía.

Para la C.N.O.A. los Derechos Humanos son parte constitutiva de la dignidad humana, sobre la base de su enunciación y su goce efectivo. El pueblo afrocolombiano ha tenido acceso limitado al ejercicio pleno de sus derechos, lo que ha producido condiciones de desigualdad y una experiencia de ciudadanía limitada. Por tal razón la población afrocolombiana debe ser objeto de medidas por parte del Estado colombia-

no para garantizar los derechos individuales y colectivos que le son inherentes.

AUTONOMÍA

Se entiende por autonomía la libre autodeterminación que tienen los pueblos afrocolombianos para decidir e incidir sobre el desarrollo de su economía, contexto socio-cultural y sobre su territorio, además implica generar un poder real en las comunidades, a partir del fortalecimiento de su estructura social, sus procesos y sus expresiones organizativas.

La autonomía se concretiza además en la valoración de la identidad cultural, en la recuperación de los valores tradicionales y el control social, en la vitalidad de la espiritualidad y en la reconstrucción de las instituciones tradicionales, todos estos instrumentos considerados en la formulación de un pensamiento afrocolombiano. Para la C.N.O.A. la autonomía es central en la autodeterminación de las organizaciones que la conforman, siendo esta una herramienta para potenciar su identidad y su accionar político en el territorio.



TERRITORIO Y TERRITORIALIDAD

El pueblo afrocolombiano entiende por territorio y territorialidad el lugar del Ser, la base estructural de sus culturas, su vida, su integridad y su supervivencia económica. El concepto está todavía en proceso de construcción, ha establecido figuras como los palenques, los territorios ancestrales, los consejos comunitarios interandinos y urbanos, las regiones étnicas, los municipios étnicos, los territorios colectivos, y las zonas culturales afrocolombianas.

En Colombia podemos identificar regiones étnicas afrocolombianas, estas se determinan por los límites culturales, la movilidad y usos del territorio, las relaciones sociales y económicas, la densidad poblacional, la religiosidad y/o espiritualidad, las formas

dialectales y las lenguas propias, las formas de producción y todos los elementos que nos definen como un pueblo con cultura propia.

La C.N.O.A. se propone alcanzar las condiciones óptimas para el ejercicio de la gobernabilidad en los territorios colectivos, así como la formulación de estrategias para el reconocimiento legal de aquellos territorios que no han sido titulados pero pertenecen ancestralmente al Pueblo Afrocolombiano y se han constituido en Consejos Comunitarios interandinos y urbanos. Por otra parte, busca estrategias para el acceso a la territorialidad urbana y la autonomía política y administrativa de las regiones afrocolombianas dentro del Estado colombiano.



Temas fundamentales que en la C.N.O.A. se han identificado como imprescindibles e ineludibles abordar para lograr el cambio, la incidencia y desarrollo organizacional; los cuales deben estar en todo su accionar.

Equidad de género y derechos de las mujeres

La equidad de género se entiende como el goce efectivo de los derechos humanos de las mujeres, el cambio en las relaciones de poder entre los géneros y el derecho a una vida libre de violencias.

Las estructuras de opresión y vulnerabilidad social de las que ha sido víctima el pueblo afrocolombiano se multiplican para las mujeres. Las dinámicas socioculturales, por su condición de sexo, étnico/racial y empobrecimiento entre otras diversidades, reducen sus aportes a los ámbitos culturales y espacios privados, minimizan su participación en espacios de decisión, al igual que invisibilizan los impactos de las violencias sobre las mujeres afrocolombianas en el escenario del conflicto armado colombiano.

La apuesta política y organizativa de la C.N.O.A. es fomentar la transformación de las estructuras de poder, de manera que posibiliten equilibrar los liderazgos, la participación política, social y económica, así como el fortalecimiento de las mujeres en su ciclo vital y sus procesos organizativos.

Se dimensiona la equidad de género y los derechos de las mujeres como un espacio

de discusión y cambio sobre problemáticas estructurales en las condiciones sociales, especialmente la violencia invisible y estructural de la discriminación racial y el racismo, que viven las mujeres afrocolombianas.

Generacional con énfasis en infancia

De acuerdo con la Convención sobre los derechos del niño de la UNICEF (1989)³, los niños y las niñas –entendiéndose como todas las personas menores de 18 años de edad–, son sujetos de derecho al pleno desarrollo físico, social, emocional y cognitivo.

En esta dirección, estudios de diferentes disciplinas demuestran que los primeros años de vida del ser humano son fundamentales para estos procesos de aprendizaje y maduración, y para ello es necesaria la atención integral, el acceso a la educación inicial con calidad, la nutrición, la protección, la salud, garantizar entornos protectores⁴ y propiciar interacciones con intención educativa⁵. En este sentido, Colombia ha demostrado viabilidad política a través de su legislación y el despliegue de estrategias dirigidas a la protección integral de los derechos de la infancia.

Específicamente la infancia afrocolombiana, negra, palenquera y raizal -ANPR, se ve enfrentada a problemas como la discriminación étnico racial, el desplazamiento forzado, la violencia estructural, pobreza generacional, barreras de acceso a educación y salud, entre otros escenarios que limitan el desarrollo de las

3 Primera ley internacional (1989) sobre los derechos de los niños y niñas, reglamentada en Colombia mediante la Ley 12 del 22 de enero de 1991.

4 Garantizando la soberanía alimentaria propia de los pueblos afro.

5 (CONPES 109, 2007).

competencias y el goce efectivo de los derechos de los niños y las niñas afrocolombianos. En este sentido, la C.N.O.A. consciente de su capacidad de gestión e incidencia política a nivel local, regional y nacional, considera fundamental posibilitar estrategias de intervención para el fortalecimiento del tejido

social y la protección integral de los derechos de los niños y las niñas ANPR en sus territorios, para el mejoramiento de la calidad de vida del pueblo afrocolombiano; desde el fortalecimiento del autorreconocimiento y la identidad étnico racial, con un enfoque generacional, de género e inclusión.



La Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas direcciona sus apuestas para los próximos cinco años (2013-2017) en medio de cambios, procesos y acciones diversas en la sociedad y el Estado Colombiano.

Colombia enfrentará procesos que producirán efectos en distintas direcciones a partir de temas como los diálogos de paz entre el gobierno y las FARC; el proceso electoral presidencial a realizarse el próximo año; los impactos del plan de desarrollo impulsado en el presente gobierno en torno a la locomotora minero -energética y los efectos de los TLC en materia agrícola, vivienda, infraestructura e innovación.

El Movimiento Social Afrocolombiano, que ha de seguir posicionándose en medio de

estas coyunturas, también asume nuevos retos como lo son el I Congreso Nacional Afrocolombiano previsto para finales del 2013; el cual quiere dar respuesta a temas vitales para la población afrocolombiana, identificándose muy seguramente nuevas dinámicas, desafíos y estrategias de acción conjunta.

La C.N.O.A., convergencia de Organizaciones agrupadas estratégicamente en Mingas C.N.O.A., quienes son la población sujeta de este plan, presentan las siguientes líneas estratégicas, sus definiciones, objetivos y resultados, teniendo en cuenta que las dinámicas y procesos anteriormente señalados pueden influir en la planeación de las actividades y en posibles ajustes.

Objetivo Estratégico



Formular líneas de acción estratégicas que guíen el accionar en los territorios de las Mingas y la Oficina Nacional durante los próximos 5 años y que sean un instrumento para la definición participativa de los Planes Operativos Anuales de las Mingas, consignando en ellos las apuestas políticas y sociales, para la generación de cambios reales para la población afrocolombiana.

Fortalecimiento Organizacional

Las organizaciones de la C.N.O.A. se encuentran frente a desafíos no solo en las apuestas políticas y de incidencia, sino frente a la consolidación de una cultura organizacional⁶, que permita que los objetivos de la organización dialoguen con el manejo financiero, la planeación, el desarrollo de procedimientos estandarizados y el logro de resultados. En la actualidad la C.N.O.A. se encuentra ante el desafío de buscar estrategias innovadoras para la sostenibilidad tanto política como económica y en este sentido esta estrategia busca fortalecer estas capacidades en su Sede Nacional como en las Mingas que la conforman.

Nuestro Objetivo

Creación e implementación de la cultura organizacional de la C.N.O.A., para ser socializada y replicada en las mingas.

Nuestros resultados

- Los líderes y lideresas de las Mingas C.N.O.A. ejercen sus capacidades de gestión, administrativa y técnica, aumentando el empoderamiento organizativo y la actuación política en lo regional y local.
- Las Mingas C.N.O.A. implementan en su cultura organizacional procedimientos y capacidades administrativas de gestión, que expresan su fortalecimiento.
- Las mujeres de las Mingas C.N.O.A. ejercen su liderazgo y participan activamente en la estructura organizativa y en la toma de decisiones políticas.
- Se cuenta con Planes Operativos anuales formulados e implementados en todas las Mingas C.N.O.A.
- Las Mingas C.N.O.A. cuentan con proyectos formulados de manera participativa, los socializan y avanzan en la gestión de recursos.
- Se han vinculado nuevas organizaciones a la convergencia, que fortalecen el accionar y la incidencia en las regiones.
- La C.N.O.A. fortalece la estructura organizacional y la red de articulación entre las organizaciones que trabajan a favor de la primera infancia afro y que conforman las mingas de la Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas.

6 Para la CNOA es entendida la "cultura organizacional como el conjunto de presunciones compartidas por los miembros de la organización (teorías en uso o esquemas coherentes, compatibles y congruentes, implícitos, arcados por las ideologías sociales y los intereses de los grupos y coaliciones que forman y configuran la dinámica organizacional), manifestadas en comportamientos y artefactos culturales propios de la organización (símbolos, mitos, ritos, leyendas, lenguajes, etc.).



Comunicación

Entendemos la comunicación como un campo para la reivindicación social y como el derecho que se tiene a la información tanto como receptores y productores y al acceso al conocimiento, participando en su producción⁷.

Al contar la realidad con las propias palabras se crean otras realidades posibles y se proponen otras visiones de futuro. Es así como interesa construir relatos que permitan nombrar el mundo en los propios términos y desde la propia cultura. Con ellos se pretende visibilizar los aportes del pueblo afrocolombiano para la construcción de una sociedad incluyente, sensibilizar en torno a la necesidad de la superación de la discriminación étnico racial y dar a conocer la situación del pueblo afrocolombiano. Esta área trabaja por facilitar el encuentro con los otros, la puesta en común de saberes y el diálogo para la construcción conjunta.

Nuestro Objetivo

Promover el ejercicio del derecho a la comunicación de las comunidades afrocolombianas como un mecanismo para la defensa y garantía de sus derechos e intereses colectivos.

Nuestros Resultados

- Las Mingas C.N.O.A. cuentan con un Plan de Comunicaciones construido participativamente a partir de la elaboración de un diagnóstico de necesidades.
- Las Mingas de la C.N.O.A. usan y apropian las TIC como herramientas para la generación de conocimiento, el empoderamiento y la participación.
- La CNOA cuenta con una sistematización de experiencias que da cuenta de los procesos organizativos que hacen parte de ella.
- La CNOA cuenta con productos comunicativos que aportan al autorreconocimiento de los pueblos afrocolombianos.
- La CNOA promueve la protección integral de los derechos de las mujeres y de la infancia ANPR a través de la difusión de contenido y la visibilización de sus necesidades y potencialidades en los diferentes medios contemplados en el Plan de Comunicaciones C.N.O.A., propiciando la participación de las mujeres, los niños y las niñas en este proceso.

que realmente orientan la conducta de los miembros de la organización y les permite percibir, concebir, sentir y juzgar las situaciones de forma estable y coherente dentro de esa organización. Definición tomada de : http://www.fundacionsynergia.org.co/images/links/Fortalecimiento%20Organizacional/fortalecimiento_organizacional.pdf?phpMyAdmin=g6MCg3cBJCFkAQrhwyNEx1wmE8

⁷ Jesús Martín Barbero. DESAFÍOS ESTRATÉGICOS DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN A NUESTRAS CULTURAS. Centro de Competencia en Comunicación para América Latina, www.c3fes.net. Medellín, 2005 <http://www.c3fes.net/docs/memoriasbarbero.pdf>

Incidencia Política y Legislativa

Participar de forma sistemática, activa, planificada y participativa en los procesos de elaboración de políticas públicas, su implementación y el seguimiento y monitoreo de las mismas. C.N.O.A. avanzará en la incidencia frente a las problemáticas que afectan particularmente al pueblo afrocolombiano, a través de la construcción participativa de propuestas que integren las diversas miradas sobre alternativas para el avance y el traspaso de las barreras que impiden el acceso a los derechos del pueblo afrocolombiano.

Así mismo C.N.O.A. apuesta por la revisión de la legislación en materia afrocolombiana en dos perspectivas. En primer momento, para comprender, interpretar y retroalimentar. En segundo momento, para realizar una prospección normativa que permita adelantar mejores y mayores garantías jurídicas, así como también mecanismos de política pública ávidos de ser adoptados por la Nación.

Con el propósito de lograr la incidencia política y legislativa la C.N.O.A. participa de forma permanente de alianzas interinstitucionales que permitan la exigibilidad de derechos de la población afrocolombiana e influirá en la incorporación del enfoque étnico-racial en los programas y proyectos del Estado y en las decisiones de asignación de recursos para la implementación de estas.

Nuestro Objetivo

Potenciar el papel de interlocutor nacional e internacional de las organizaciones pertenecientes a la convergencia, ante el Estado, las agencias multilaterales, y el sector privado.

Nuestros Resultados

- Los líderes y lideresas de las Mingas C.N.O.A. cuentan con formación en incidencia política y dan seguimiento a las políticas públicas regionales para que tengan enfoque étnico-racial y de género.
- Las Mingas C.N.O.A. participan en la construcción de políticas públicas diferenciales a través de un ejercicio colectivo, en alianzas estratégicas con otras redes o plataformas de la sociedad civil.
- La C.N.O.A. participa de forma directa en la creación del observatorio socio-jurídico afrocolombiano.
- Las Mingas C.N.O.A. cuentan con un plan de seguimiento y monitoreo al enfoque étnico-racial de planes de desarrollo locales y/o municipales.

- La C.N.O.A. incide en la elaboración del Plan Nacional de Desarrollo de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras y Raizales 2015-2018.
- La C.N.O.A. apoya gestiones jurídicas que contribuyan al respeto de los Derechos Humanos de la población Afrocolombiana.
- La C.N.O.A. y el Movimiento Social Afrocolombiano son actores reconocidos al interior de las organizaciones sociales y del Estado, a nivel local, nacional e internacional.



Territorio y Territorialidad

El territorio es el espacio vital para la conservación, expresión y recreación de las manifestaciones culturales del Pueblo Afrocolombiano. Su espacio vital son los mares, los ríos, las playas, las lomas, las montañas y las selvas húmedas entre otros elementos, que no sólo les permite satisfacer necesidades básicas, sino también espirituales y estéticas, para “vivir y ser”. Este conjunto, constituye su unidad biocultural.⁸

Nuestro Objetivo

Participar de manera articulada con las diversas comunidades, organizaciones y Mingas en la exigibilidad de derechos en cuanto al reconocimiento de la territorialidad afrocolombiana y el reconocimiento legal de los territorios ancestrales.

Nuestros Resultados

- Las Mingas C.N.O.A. conocen, participan y exigen la aplicación de metodologías para la consulta previa, libre e informada conforme a las especificidades del territorio.
- La C.N.O.A. aporta en el diseño, implementación y seguimiento del Censo Agropecuario 2014, para la incorporación y visibilización de las demandas de tierra y territorio de la población afrocolombiana.
- La C.N.O.A. aporta en el diseño, implementación y seguimiento del Censo Poblacional 2016, para la visibilización estadística de la población afrocolombiana.
- Las Mingas C.N.O.A. cuentan con las herramientas necesarias (formación política, jurídica, etc.) para el ejercicio de la exigibilidad de derechos en los territorios colectivos y diversos.
- La C.N.O.A. cuenta con una caracterización de los Consejos Comunitarios y Organizaciones inscritas en la convergencia, como una herramienta para la visibilización de la situación social, económica y cultural de la población que los habita.

⁸ Concepto introducido por los procesos organizativos de las comunidades negras e indígenas. Acuerdo de Piangua Grande 1996 en Biopacífico Tomo I

- Las Mingas C.N.O.A. identifican los daños medioambientales que afectan a la comunidad afrocolombiana en sus territorios; desarrollan propuestas ecológicas y productivas para el mejoramiento de la calidad de vida de la población.
- La C.N.O.A. cuenta con un estado del arte de la infancia ANPR en los territorios donde se encuentran asentadas las organizaciones de las Mingas de la C.N.O.A. que trabajan a favor de los niños y las niñas ANPR, a través del cual se evidencia la importancia de la conservación, la expresión y la recreación de las manifestaciones culturales como esencia de la identidad étnica, como plataforma para el etnodesarrollo y la protección integral de los derechos humanos.



El presente Plan Estratégico le hará seguimiento a:

Cambios en el contexto. Es importante analizar e identificar cambios tanto a nivel nacional y local, a lo largo de la implementación del plan y adoptar las medidas necesarias para asegurar un progreso adecuado.

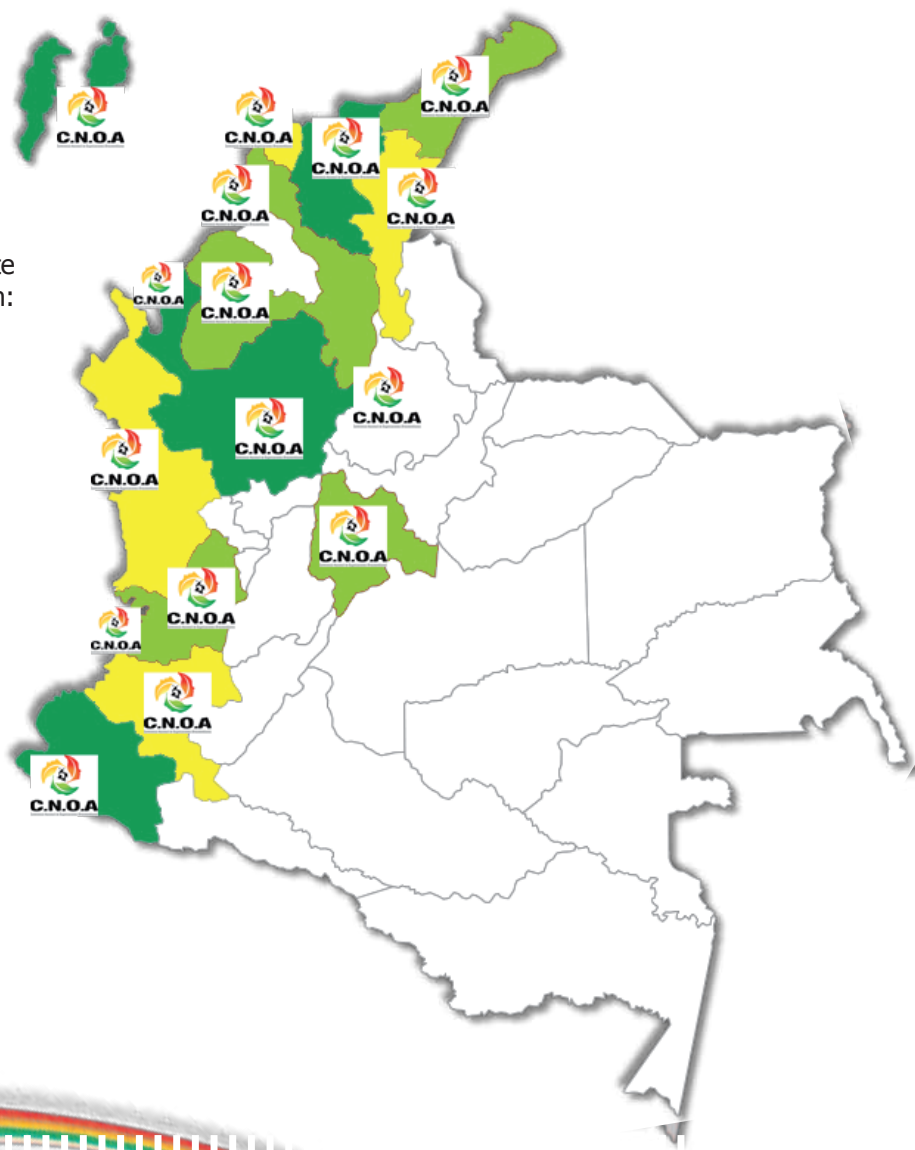
Se promoverá en la Mingas la identificación de lecciones aprendidas importantes derivadas por ejemplo de la metodología, participación política de las mingas, liderazgo de las mujeres y diálogo con las entidades gubernamentales, la comunicación, el fortalecimiento de capacidades, las acciones de incidencia y articulación entre otros aspectos. Evaluaciones e identificación de logros de actividad. Se diseñarán instrumentos para evaluar actividades de los Planes Operativos Anuales.



MINGAS

A nivel regional, las organizaciones que hacen parte de la convergencia se agrupan por Mingas, ellas son:

Minga CNOA Afrovallecaucana por la vida,
Minga CNOA Cartagena - Bolívar,
Minga CNOA Atlántico,
Minga CNOA Valle de Aburrá,
Minga CNOA Cesar,
Minga CNOA Magdalena Medio,
Minga CNOA Tumaco,
Minga CNOA Buenaventura,
Minga CNOA Chocó,
Minga CNOA Cauca,
Minga CNOA Córdoba,
Minga CNOA Urabá Darién,
Minga CNOA Distrital - Bogotá,
Minga CNOA Magdalena Centro,
Minga CNOA Guajira,
Minga CNOA Magdalena
Minga CNOA San Andrés, Providencia y Santa Catalina.



Minga Afrovallecaucana Por La Vida

1. Arquidiócesis De Cali Pastoral Afrocolombiana.
2. Asociación De Comunidades Afrocolombianas Del Municipio De Yumbo (Afroyumbo).
3. Asomujeres Villa Paz.
4. Asociación Batea de Cedro (ASOBATEA DE CEDRO).
5. Asociación De Mujeres Afrocolombianas (Amafrocol).
6. Asociación Cultural Juventud Unida (Asocuju).
7. Asociación Cultural Golpe De Batá (ASCU-GOLBA).
8. Afrocolombianas- Kumahana (PCN).
9. Asociación Solidaria De Chocoanos (Asochocó).
10. Casa Cultura Del Chontaduro.
11. Centro De Investigaciones Afro Diaspóricas (CIAD).
12. Colectivo Afrodescendientes Pro-Derechos Humanos Benkos Vive (Cadhubev).
13. Consejo De La Comunidad Negra De Palmira (CCNP).
14. Concejo Comunitario La Playa Renaciente.
15. CORCULGUAPI.
16. Corporación Etnocultural Diosa De Ébano (D'EBANO).
17. Corporación Dona Chepa.
18. CREAM XXI.
19. Juventudes En Acción. E.A.T.
20. Federación De Colonias Del Pacifico.
21. FUNCOMPROG.
22. Fundación Afrogénesis.
23. Fundación Alianza Por El Desarrollo Integral Afrocolombiano Bantú.
24. Fundación Afrodescendientes Por Las Diversidades Sociales Y Sexuales Somos Identidad – Univalle (SOMOS IDENTIDAD).
25. Fundación Avanzar.
26. Fundación Creciendo Juntos.
27. Fundación Para El Desarrollo Socio Economico Y El Fortalecimiento Empresarial (FUNDAEMPRESER).
28. Fundación Para El Desarrollo Y La Defensa De Los Derechos Humanos De Comunidades Negras (FUNDECON).
29. Fundación Para La Formación De Líderes Afrocolombianos (Afrolider).
30. Fundación Social La Chola.
31. Fundación Bantú (BANTÚ).
32. Sindicato Nacional De Etnoeducadores Y Protectores De La Identidad.
33. Cultural "Sindiyemaya".
34. Unidad Fraternal Palenque de la Universidad Libre Cali.

Minga Afrovallecaucana



Minga CNOA Afrotumaco⁹

1. Asociación de Desplazados Playa Mar.
2. Asociación de Mujeres Desplazadas de Tumaco (Amdest).
3. Asociación de Pescadores Artesanales de Exporcol (Asopexporcol).
4. Asociación El Porvenir.
5. Asociación Mujeres del Futuro.
6. Asociación Nueva Vida.
7. Asociación para Desplazados Afrodescendientes (Asdefroc).
8. Asociación Unidos.
9. Asociación Unión Pacífica.
10. Consejo Comunitario de Comunidades Negras Cortina Verde Mándela.
11. Corporación Centro de Pastoral Afrocolombiana CEPAC- TUMACO.
12. Corporación para el desarrollo, la Convivencia y el Desarrollo de los Afrodescendientes (Convite).
13. Federación Integral de Organizaciones Comunitarias Étnicas del Pacífico Nariñense (Fiocepnar).
14. Fundación Afrocolombiana del Pacífico Sur Nariñense (Fundacpas-N).
15. Fundación Divina Luz.
16. Fundación Sinaí.
17. Junta de Acción Comunal Barrio Chaquira.
18. Junta de Acción Comunal Barrio Las Tres Cruces.
19. Junta de Acción Comunal Barrio Nueva Floresta.
20. Junta de Acción Comunal Barrio Olaya Herrera.
21. Junta de Acción Comunal Barrio Panamá.
22. Junta de Acción Comunal Barrio Vargas.
23. Parteras Complementadas.

Minga Atlántico

1. Consejo Comunitario de Comunidades Negras Zona Bananera.
2. Consejo Comunitario de Luruaco.
3. Consejo Comunitario de San José de Saco-Kusuto.
4. Fundación Afro Odeth.
5. Fundación social Suto Adaki.
6. Kakuma.
7. Fundación Suto tando pa lante.
8. Fundación Benkos Bioho.
9. Fundación social vecinos 96.
10. Concejo comunitario Palonuevo AH.
11. Fundación Kusuto.



⁹ Minga CNOA Afrotumaco, en proceso de re-conformación: Las Organizaciones mencionadas, son aquellas que se encuentran en los registros de la CNOA en el año 2013

Minga CNOA Buenaventura

1. Centro de Pastoral Afrocolombiana (Cepac)-Buenaventura.
2. Corporación Vive.
3. Fundación Colectivo de Organizaciones Esperanza Negra.
4. Fundación Rostros y Huellas del Sentir Humano.

Minga Cartagena Bolívar "Benkos Bioho"

1. Asociación por los Derechos de las Comunidades Negras de Bolívar – Martin Luther King.
2. Asociación de Jóvenes De Palenque – ASJOPA.
3. Fundación Surcos.
4. Asociación de Mujeres Vendedoras de Frutas – ORIKA.
5. Concejo Comunitario Makankamana de Palenque.
6. Cordehinsu.
7. Corporación Para el Desarrollo de las Comunidades Afrodescendientes.
8. Asociación Por el Desarrollo Integral de Flamenco – ASDIFLAN.
9. Asociación Social la Superación.
10. Asociación Por el Aprovechamiento Forestal Sostenible de Pasacaballos.
11. Fundación Tierra Patria.
12. Asociación Por los Derechos de las Comunidades Negras de la Zona Sur Oriental.

Minga Buenaventura



Minga Cartagena



Minga CNOA Cauca-Uoafroc

1. Asociación Cultural Casa del Niño (ACCN).
2. Asociación Comunitaria para el Desarrollo Social (Asocodes).
3. Asociación de Promotores de Convivencia (Asprocon).
4. Asociación juvenil Afropadillense.
5. Asociación Juvenil para el Desarrollo Integral Comunitario (Ajudeinco).
6. Asociación municipal de Usuarios Campesinos de Santander.
7. Asocodita.
8. Asoprodasa.
9. Consejos Ciudadanos-Junta de Acción Comunal de Guachené.
10. Consejo Comunitario Afromirandeño.
11. Consejo Comunitario Corregimiento La Toma.
12. Consejo Comunitario Míndala.
13. Consejo Comunitario Río Cauca.
14. Consejo Comunitario Río Palo.
15. Consejo Comunitario Territorio y Paz.
16. Fundación Afrocolombiana para el Desarrollo Social (Mackandal).
17. Fundación Huellas de Paz.
18. Fundación para el Desarrollo Integral Comunitario (Fundic).
19. Fundación para la Habilitación y Rehabilitación de Personas con
20. Discapacidad (Fharepdi).
21. Fundación Tercer Milenio.
22. Fundambiente.
23. Organización Afrocolombiana Raíces.
24. Organización Cuenca del Río Palo.
25. Red de Mujeres del Norte del Cauca.
26. Unidad de Organizaciones Afrocaucanas (Uoafroc).



Minga Cauca



Minga CNOA Cesar

1. Asociación de Comunidades Negras de Guacoeche Cardonal.
2. Asociación de Comunidades Negras Sahaya.
3. Asociación de Estudiantes y Profesionales Afrocolombianos.
4. Asociación de Jóvenes Afrodescendientes del Departamento del Cesar.
5. Asociación de Pescadores del Corregimiento de San Bernardo.
6. Asociación Red de Juventudes Cesarenses.
7. Fundación Americana de Mujeres Negras Chanfaina.
8. Fundación para el Desarrollo de las Comunidades Negras.
9. Organización de las Comunidades Negras en el Cesar.
10. Organización de Negritudes de Castilla-Cesar.



Minga Cesar

Minga CNOA Chocó- Foro Interétnico Solidaridad Chocó Sector Afro

1. Asociación Campesina del Alto San Juan (Acadesan).
2. Asociación Campesina del Baudó y sus Afluentes (Acaba).
3. Asociación Campesina del Medio San Juan (Asocamesan).
4. Asociación Campesina del San Juan (Acisan).
5. Asociación de Consejos Comunitarios (Considira).
6. Asociación de Consejos Comunitarios y Organizaciones del Bajo Atrato (Ascoba).
7. Asociación de Desplazados de Istmina y Condoto.
8. Asociación de Desplazados del Chocó (Adacho).
9. Asociación de Mujeres Campesina, Indígenas y Negras del Chocó (Admucich).
10. Asociación Nacional de Usuarios Campesinos (ANUC) Seccional Chocó.

11. Organización de Desplazado de Cacarica (Cavida).
12. Central Unitaria de Trabajadores CUT Seccional Chocó.
13. Centro de Pastoral Afrodiocesano.
14. Comité Todos Unidos por la Vida y la Dignidad de Murindó.
15. Consejo Comunitario de Acandí.
16. Consejo Comunitario de Bocas de Suruco.
17. Consejo Comunitario de Certegüi.
18. Consejo Comunitario de Cugucho.
19. Consejo Comunitario de Cupica.
20. Consejo Comunitario de Juradó.
21. Consejo Comunitario de La Costa (Concosta).
22. Consejo Comunitario del Cantón de San Pablo.
23. Consejo Comunitario del Paso.
24. Consejo Comunitario de Paimadó.
25. Consejo Comunitario de Pie de Pepé.
26. Consejo Comunitario de Pizarro.
27. Consejo Comunitario de San Antonio.
28. Consejo Comunitario de San Isidro
29. Consejo Comunitario de Villacontó.
30. Consejo Comunitario de Ungía.
31. Consejo Comunitario de Usaragá.
32. Consejo Comunitario Los Delfines.
33. Consejo Comunitario Los Riscals.
34. Consejo Comunitario Mayor de Condoto.
35. Consejo Comunitario Mayor de Istmina.
36. Consejo Comunitario Mayor de Asociación Campesina Integral del Atrato (Cocomacia).
37. Consejo Comunitario Mayor de la Organización Popular Campesina del Alto Atrato (Cocomopoca).
38. Consejo Comunitario Mayor de la Unión Panamericana (Cocomaupa).
39. Federación de Consejos Comunitarios y Organizaciones del San Juan (Fosan).
40. Fundación Las Mojaras.
41. Organización de Campesinos del Carmen de Atrato (Oca).
42. Organización de Barrios Populares y Campesinos (Obapo).
43. Red Departamental de Mujeres Chocoanas.
44. Sindicato de Mineros del Carmen del Atrato.
45. Unión de Maestros del Chocó (Umach).



Minga Chocó



Minga CNOA Córdoba

1. Asociación de Comunidades Negras de San Antero (Asconezaos).
2. Consejo Comunitario de Comunidad Negra de URE (Cccnu).
3. Consejo Etnoeducativo Comunitario de Puerto Escondido (Comepues).
4. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Berástegui (Oafrobec).
5. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Cereté (Oafrocec).
6. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Las Palomas (Oafropal).
7. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Lorica (Oarel).
8. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Los Bolaos (Oeabol).
9. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Moñitos (Oeamoc).
10. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Paso Nuevo (Oeapanu).
11. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Punta Broqueles (Oeabro).
12. Organización de las Etnias Afrocolombianas de San Bernardo del Viento (Oasinu).
13. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Santander de La Cruz (Oeasac).

Minga Bogotá Distrital



14. Organización de las Etnias Afrocolombianas de Tierra Alta y Valencia Alto Sinú (Ocnealsi).
15. Organización de las Etnias Afrocolombianas Residentes en Córdoba (Oeacor).
16. Organización Social de Comunidades Negras Nelson Mandela.

Minga Córdoba



Minga CNOA Bogotá Distrital

1. Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer, la Juventud y la Infancia Asomujer y Trabajo.
2. Asociación Étnica de Mujeres Afrocolombianas – ASOEMFRO.
3. Fundación de niños marginados – Fundanimaco.
4. Fundación para la coordinación integral de proyectos productivos – FUNCIPPA.

Minga CNOA Guajira (En proceso de Conformación)¹⁰

1. Asociación de Afrodescendiente del Caribe Colombiano AFROCARIBE.
2. Organización De Comunidades Negras "LUIS ANTONIO NEGRO ROBLES.
3. Asociación Territorio HOSCO REVIVIR.
4. Fundación AFROGUAJIRA.
5. Organización De Base Raíces Palenqueras De Tomarrazon.
6. Organización Afrodescendiente MAGENDE MI.
7. Consejo Comunitario DIGNIDAD Y VIDA DE TABACO.
8. Consejo comunitario "EL NEGRO DE MINGUEO".
9. Grupo de Danzas Afrocolombianas San José.
10. Asociación por rescate de valores de los afrodescendientes dela guajira "AFROVALORES.
11. ASAFROGUA.
12. Fundación alianza afrocolombiana de Manaure ASOFRACOLMAMANAURE.
13. Fundación alianza afrocolombiana de Uribía ASOFRACOLMAURIBIA.
14. Centro de estudios afrocolombianos.
15. Consejo Comunitario Blas Quintero Romero.
16. Consejo Comunitario de Mongui.
17. Consejo comunitario De Cotoprix.
18. Consejo comunitario De Carraipia.
19. Consejo comunitario Garrapatero.
20. Consejo comunitario por la reivindicación de los afrodescendiente de palomino (COREOFRAPA).
21. Consejo comunitario de Cascajalito.
22. Consejo comunitario José Prudencio Padilla.
23. Consejo comunitario Los Morenos de Moreneros.
24. Consejo comunitario Predio el Carmen.
25. Consejo comunitario Los Palenques de Juan y medio.
26. Consejo comunitario La nueva esperanza de los negros.
27. Consejo comunitario los Tres cruces de arrollo el totumo.
28. Asociación de Mujeres Negras de la Guajira.
29. Organización de deportistas afro de la Guajira.

Minga Guajira



¹⁰ Minga CNOA Guajira en proceso de conformación: Las Organizaciones mencionadas, son aquellas que de forma verbal y/o escrita durante el año 2013 han manifestado interés en pertenecer a la CNOA .

Minga CNOA Magdalena (En proceso de Conformación)¹¹

1. Fundación Social Renovando Vidas.
2. Asociación Nacional para el Desarrollo Integral de la Población Afrocolombiana "Bakundi".
3. Corporación Centro de Pastoral Afrocolombiana -CEPAC MAGDALENA.

Minga CNOA Magdalena Centro – Eje Cafetero (En proceso de Re-conformación)¹²

1. Federación de Mujeres Afrocolombianas de Caldas (Femac).
2. Organización Afrodoradence-Cimarrón.
3. Organización Despertar.

Minga CNOA Magdalena Medio

1. Asociación de Afrodescendientes de Barrancabermeja y el Magdalena Medio (Afrobam).
2. Asociación de Afrodescendientes del Magdalena Medio (Afrodmam).
3. Asociación de Comunidades Negras y Otras Etnias de Puerto Berrio (Asocone).
4. Colectivo Libertarios Afromagdalénicos (Afrolibertarios).
5. Fundación Organizativa Afro de Educadores (Afroeducadores).
6. Asociación Afrodescendientes Barrio el Dorado (Afrodorado).
7. Fundación Afrocolombiana el sol (Fundafrosol).
8. Fundación Ingenios (Ingenios).
9. Fundación Afrodescendiente Visionar Es Vivir (Fadvivi).
10. Asociación Afrodescendientes Desplazados del Magdalena Medio (Afrodesmag).

¹¹ Minga CNOA Magdalena en proceso de conformación: Las Organizaciones mencionadas, son aquellas que de forma verbal y/o escrita durante el año 2013 han manifestado interés en pertenecer a la CNOA .

¹² Minga CNOA Magdalena Centro – Eje Cafetero, en proceso de re-conformación: Las Organizaciones mencionadas, son aquellas que de forma verbal y/o escrita durante el año 2013 han manifestado interés en pertenecer a la CNOA .



Minga CNOA San Andrés, Providencia y Santa Catalina (En proceso de Re-conformación)¹³

1. Corporación Miss Nancy Land.
2. Native Films.
3. Fundación Old Providence and Catalina Island.
4. Miss Raxy & Glaci.

Minga CNOA Urabá-Darién

1. Asociación de Mujeres Lideresas Afro (Asmuliafro).
2. Asociación de Comunidades Negras Nuestro Esfuerzo.
3. Asociación de Consejos Comunitarios y Organizaciones del Bajo Atrato (Ascoba).
4. Asociación Campesina Afrocolombiana La Champa.
5. Consejo Comunitario de Bocas del Atrato y El Leoncito.
6. Corporación Colonia Murindoceña (Colomu).
7. Corporación Creativa Juvenil H2O.
8. Corporación de Población Afrodescendiente Desplazada de Chigorodó
9. Tierra Prometida.
10. Corporación Tesón y Arte Joven.
11. Grupo de Estudio Sensibilización Conciencia Negra.
12. Organización de Afrodescendientes en Arboletes (Oafa).
13. Organización de Profesionales Afrodescendientes Raíces de Ébano (Opape).
14. Organización Social de Comunidades Negras (Afrocurrulao).
15. Secretariado Diocesano de Pastoral Afrocolombiana.

Minga CNOA Valle de Aburrá

1. Asociación Afrocolombiana del Río Tigui.
2. Asociación de Afrocolombianos en Itagüí (Afroitagüí).
3. Asociación de Afrocolombianos Residentes en Bello (Afrobello).
4. Asociación Afroporteña Antero Mena.
5. Comité Local de Red Nacional de Mujeres Afrocolombianas.
6. Corporación Antioqueña del Medio Ambiente (Corama).
7. Consejo Comunitario San Andrés de Girardota.
8. Dirección de Integración Chocoano-Antioqueña (Dicha).
9. Jóvenes Mujeres Cimarronas Medellín.
10. Movimiento Femenino Afropaisa Nuevo Amanecer.
11. Pastoral Afrocolombiana-Medellín.



Minga San Andrés, Providencia y Santa Catalina

¹³ Minga CNOA San Andrés, Providencia y Santa Catalina, en proceso de re-conformación: Las Organizaciones mencionadas, son aquellas que de forma verbal y/o escrita durante el año 2013 han manifestado interés en pertenecer a la CNOA.

C.N.O.A

Conferencia Nacional de Organizaciones Afrocolombianas

Calle 67 No. 14A-26 Bogotá, Colombia

Celular: +57 317 437 8986

Telefax: (57-1) 3455520

www.facebook.com/convergenciagnoa

Skype: convergenciagnoa



Con el apoyo de:



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



Ampliando Oportunidades en el Mundo



**Développement
et Paix**

